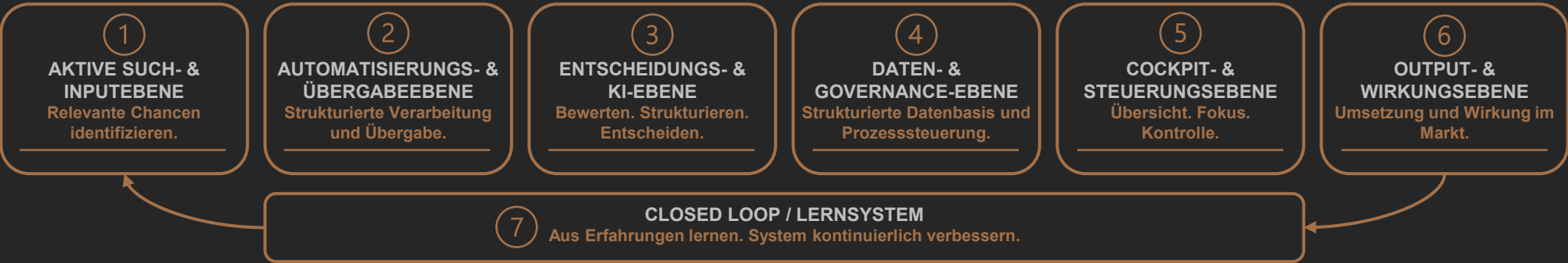


AKI. SYSTEMARCHITEKTUR

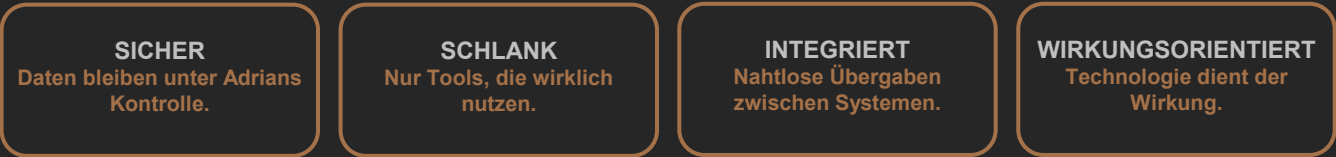
Sieben Ebenen.
Ein integriertes Operating System für Entscheidung, Umsetzung und Wirkung.

AKI. ALS ÜBERTRAGBARE SYSTEMLOGIK

Nicht der einzelne Workflow ist entscheidend – sondern die Architektur, die Information, Entscheidung, Umsetzung und Lernen verbindet.



TECHNOLOGIE-PRINZIPIEN



AKI. USE CASE: BEWERBUNGSMANAGEMENT

Das Bewerbermanagement ist ein realer Anwendungskontext von AKI.

Der Use Case zeigt, wie die sieben Ebenen operativ zusammenwirken: von aktiver Informationsgewinnung bis hin zu kontinuierlicher Lern- und Optimierungslogik.

Nicht als isolierter Workflow.
Sondern als integriertes operatives System.

AKI. verbindet menschliches Urteil, KI-gestützte Strukturierung, Governance und operative Umsetzung.

So entsteht ein System, das Komplexität entscheidbar und Umsetzung wirksam macht.

AKI. BASIERT AUF ABN.

ABN. strukturiert Entscheidungen.
AKI. sorgt dafür, dass sie umgesetzt werden.

KERN-TOOLS: BEWERBUNGSMANAGEMENT



AKI. USE CASE: BEWERBUNGSMANAGEMENT

Wie Systemarchitektur in operative Steuerung, Wirkung und kontinuierliche Verbesserung übersetzt wird.

AKI.

Menschliche Erfahrung. Künstliche Präzision. Echter Impact.

1

AKTIVE SUCH- & INPUTEBENE

Relevante Chancen identifizieren.

AKI. SUCHTASK

Tägliche Suche nach relevanten Vakanzen nach definierten Kriterien & Quellen.

LINKEDIN JOB ALERTS

Automatisierte Job Alerts.

XING JOB ALERTS

Automatisierte Job Alerts.

MANUELLE LINKS

Direkte Stellenlinks, Unternehmensseiten, Empfehlungen.

RECRUITING- & MAIL INPUT

Eingehende Mails von Recruitern, Hinweisen oder Unternehmen.

Vollständiger, relevanter Input-Mix.

2

AUTOMATISIERUNGS- & ÜBERGABEEBENE

Strukturierte Verarbeitung und Übergabe.

MAIL ERFASSUNG

Relevante E-Mails werden erkannt.

MAIL 2 TXT

Extraktion in strukturierte TXT-Datei.

ONEDRIVE ABLAGE

TXT-Datei wird in definierten Ordner abgelegt.

IOS PUSH

Push-Benachrichtigung auf iPhone.

MAIL VERSCHIEBEN

Mail wird automatisch in Zielordner verschoben.

Automatisiert, schnell, verlustfrei.

3

ENTSCHEIDUNGS- & KI-EBENE

Bewerten. Strukturieren. Entscheiden.

JOB-FIT-PRÜFUNG

Bewertung nach reguliertem 100-Punkte-System.

BEWERTUNGSLOGIK

Sechs Kategorien, Gewichtung, Score & Begründung.

DOKUMENTERSTELLUNG

Anschreiben, CV-Optimierung, E-Mails, Notizen.

LERNLOGIK

Absagen, Interviews & Feedback fließen in die Systemlogik ein.

PRIORISIERUNG

Relevanz, Timing & Strategie für Adrian.

STATUSSTEUERUNG

Nächste Schritte, Entscheidungen & To-dos vorschlagen.

Konsistente Bewertung & klare Handlungsempfehlung.

4

DATEN- & GOVERNANCE-EBENE

Strukturierte Datenbasis und Prozesssteuerung.

BEWERBERÜBERSICHT

Alle Vakanzen, Bewertungen, Status, Historie.

JOB-FIT-REGELWERK

Verbindliche Kriterien, Gewichtungen, Ausschlüsse.

DELTA-SYNC DATEI

Export für Notion (Synchronisationsbasis).

HISTORISIERUNG

Entscheidungen, Verläufe, Ergebnisse.

PROZESSSTATUS

Pipeline-Status, nächste Schritte, Fristen.

Saubere Datenbasis, nachvollziehbar & wartbar.

5

COCKPIT- & STEUERUNGSEBENE

Übersicht. Fokus. Kontrolle.

STATUSÜBERSICHT

Visuelle Pipeline aller Vakanzen.

ENTSCHEIDUNG ADRIAN

Freigabe, Priorisierung, Nicht-Interesse.

OPERATIVE STEUERUNG

Nächste Schritte, Aufgaben, Fristen.

FILTER & PERSPEKTIVEN

Nach Status, Score, Branche, Unternehmen, Zeitraum.

SYNC AUS EXCEL

Regelmäßige Aktualisierung über Delta-Datei.

Klarer Überblick. Fokus auf das Wesentliche.

6

OUTPUT- & WIRKUNGSEBENE

Umsetzung und Wirkung im Markt.

BEWERBUNGS-UNTERLAGEN

Anschreiben, CV, Anhänge – maßgeschneidert.

FOLLOW-UPS & KOMMUNIKATION

Nachfass-Mails, Updates, Interview-Management.

STATUSUPDATES

Entscheidungen, Gespräche, Ergebnisse dokumentieren.

ENTSCHEIDUNGS-GRUNDLAGEN

Strukturierte Informationen für jede Entscheidung.

WIRKUNG

Mehr relevante Gespräche, höhere Trefferquote, bessere Prozesse.

Wirkung erhöhen. Chancen konsequent nutzen.

7

CLOSED LOOP / LERNSYSTEM

Aus Erfahrungen lernen. System kontinuierlich verbessern.

ABSAGEN

Begründungen und Muster werden erfasst.

INTERVIEWS

Erfahrungen und Feedback aus Gesprächen.

TREFFERQUALITÄT

Welche Treffer waren stark? Welche nicht?

PRIORISIERUNG & REGELN

Bewertungslogik wird geschärft.

KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG

System wird laufend präziser, relevanter und besser.

Persönliches System, das mit jeder Entscheidung besser wird.